

Et forbund i bevægelse

Der har igennem en længere årrække været sat fokus på, hvilke muligheder DS har i relation til organisatorisk udviklingsarbejde. I forbindelse med strategiarbejdet med DIF har forbundet taget to vigtige og væsentlige beslutninger i forhold til vores fremtidige forbund. I 2013 tog forbundet det første store skridt ved beslutningen om en ny vision om at være *"den samlende organisation for al dans i Danmark"*. Næste store skridt blev taget, da DS og de 3 associerede forbund: Folkedans Danmark (FD), Traditionel Square & Contra Dance i Danmark (TSCDD), samt Dansk Senior Dans (DSD), besluttede at arbejde henimod sammenlægning til et samlet forbund i 2021. Startskuddet til dette projekt blev endeligt taget ved strategiseminaret 1. september 2018.

Betyder det så at DS skal forblive som det er i den mellemliggende periode. Nej. Frem imod 2021 skal forbundet gennemgå en større organisationsændring. Dels for at igangsætte processer som skal være grobund for vores fremtidige forbund, dels for at lette overgangen til det nye samlede forbund i 2021. Den nuværende organisation skal slankes, så den kan agere pro-aktivt og strategisk. Desuden skal forbundets arbejdsprocesser, og ikke mindst demokratiske processer være i takt med tiden.

Hvorfor?

Et forbund tæt på det enkelte medlem

For at kunne tilbyde relevante aktiviteter til de enkelte medlemmer, skal DS' organisation kunne arbejde i tæt kontakt med klubberne, frivillige og medlemmerne. Dette kan DS ikke, da forbundet reelt kun har to medlemmer DSV og DSØ. Historisk set har regionerne været langt mere aktive end de er i dag. Hvor der før i tiden blev arrangeret mange aktiviteter i regionerne (regionsturneringer/-mesterskaber, træningslejer mv.), har de indtaget en mere politisk rolle i takt med at antallet af medlemmer i regionerne er faldet. Der er simpelthen for få medlemmer til fortsat at lave rentable, regionale aktiviteter.

Politisk gav et regionsopdelt forbund desuden mening i fortiden, hvor infrastruktur og kommunikationsveje var lange og besværlige. Herved sikrede man sig at klubberne blev hørt gennem en lokal tilstedeværelse. Dog ser verden væsentlig anderledes ud i dag. Som oftest er klubberne og det enkelte medlem i direkte kontakt med forbundet gennem internet, e-mail og sociale medier. Regionerne er derfor blevet en administrativ omvej, fremfor lokal tilstedeværelse. Ved et direkte medlemskab af forbundet vil vi hurtigere kunne tilbyde og tilpasse aktiviteter til det enkelte medlem.

Et demokratisk og åbent forbund

Et forbund der er tættere på det enkelte medlem, vil også være et mere demokratisk forbund. Ved at klubberne bliver direkte medlemmer af forbundet vil valg til bestyrelse, opstilling af kandidater, samt forslag kunne gøres på et fælles, landsdækkende årsmøde. I kontrast til i dag, hvor regionerne og den siddende bestyrelse udpeger nye personer på poster.

Ligeledes har andre specialforbund med succes brugt årsmøderne som led i forbundets strategiske organisationsarbejde, til foreningsudvikling eller til inspiration/information til en kommende sæson, via workshops og foredrag i forbindelse med årsmødet. Dermed bliver klubberne draget helt med i forbundets strategiske arbejde, mens antallet af fysiske møder for frivillige i klubberne og forbundet bliver reduceret.

Et åbent forbund betyder desuden at det skal blive lettere at blive medlem af DS. Mange af de nye medlemmer/dansearter vi forsøger at tiltrække er enten ikke-organiseret eller tilknyttet få ildsjæle. Derfor skal DS kunne rumme at flere forskellige medlemstyper vil eksistere side om side i forbundet.

Et fleksibelt forbund

I takt med kravene til forbundet og forbundets opgaver stiger, bliver det ligeledes mere krævende at være frivillig. Dels bliver arbejdsbyrden større, dels kalder mange af opgaverne på professionelle ressourcer i form af personer med særlige kompetencer, der lønnet eller ulønnet hjælper forbundet på projektbasis. Det er svært at tiltrække personer med interesse og de rette kompetencer til bestyrelses- og udvalgsposter – og i så fald er svært for dem at kunne binde sig til frivilligt arbejde for flere år. Denne tendens ses tydeligt i DS, hvor der har været stor udskiftning i både bestyrelse og udvalg.

Derfor er der behov for en fleksibel organisation, hvor en lille bestyrelse kan arbejde strategisk og langsigtet, mens driftsorganisationen arbejder målrettet og projektorienteret. En organisation som ikke er afhængig af få nøglepersoner, som gør organisationen sårbar når der sker udskiftning blandt bestyrelsesmedlemmer, ansatte og frivillige. Kun på den måde sikrer DS en konsistens i de politiske beslutninger, samt tilstrækkelige hænder til at udføre de daglige opgaver.

DS' bestyrelse, driftsorganisation og frivillige bliver også nød til at kunne hurtigt omstille sig hurtigt stuktur og opgavefordeling, så de muligheder der opstår i den mere hastige og foranderlige verden vi lever i, kan gribes med det samme. Modsat den nuværende organisation hvor stuktur og opgaver er bundet af rigide vedtægter og regler.

For at det kommende strategiarbejde kan lykkes, mener vi det er essentielt at DS bliver nødt til at omstille sin struktur og beslutningsprocesser så vi kan agere i en moderne verden – DS skal være et moderne specialforbund både ud- og indadtil.

DS mener at et moderne specialforbund

- arbejder strategisk og langsigtet på bestyrelsesniveau
- bygger på demokrati, fællesskab, ansvar og åbenhed
- er pro-aktiv i sine beslutninger i konstant foranderlige omgivelser
- agerer hurtigt, og kalder på professionelle ressourcer
- er uafhængig af enkeltpersoner, men kan drives frem mod et specificeret mål af et samlet fællesskab.

Det kræver en organisation der

- har en bestyrelse der kan fokusere på det strategiske arbejde, og er fleksibel i forhold til indsatsområder og arbejdsopgaver.
- kan løftes af frivillige på det operationelle niveau med en administration som hjælpemotor.
- er fleksibel og projektorienteret for at tilpasse sig det moderne menneskes vilkår i det frivillige arbejde.

Hvad skal der ske?

1. Klubberne som direkte medlemmer af forbundet

Klubbernes medlemskab af DS flyttes fra regionerne til forbundet. Som formand i en forening vil de næppe mærke den store forskel i hverdagen – i hvert fald ikke lige med det samme. På sigt vil DS vil udvikle nye spændende tilbud til klubberne bl.a. på uddannelsesområdet. Disse tilbud vil i de kommende år blive udviklet i tæt samarbejde med klubberne.

Bliver regionerne nedlagt?

Ja og nej. De to regioner er selvstændige foreninger og reelt set er der tale om en ugentlig fusion, hvor en forening gennem fusion overtager en anden forening, således at sidstnævnte ophører. Begge regioner ejer dog materielle aktiver samt formue fra klubbernes kontingentbetalinger gennem mange år. Dette tilhører klubberne og derfor bør det være op til dem i de respektive regioner at beslutte hvad der fremadrettet skal ske. DS foreslår én af tre forskellige modeller:

- a. Formuen tilbagebetales til foreningerne ligeligt eller efter medlemsantal i forbindelse med fusionen.
- b. Der nedsættes en ad-hoc projektgruppe under DS-FU, som forvalter formuen indtil denne er opbrugt. Det kan være fx støtte til turneringer eller klubber/dansere i den tidl. regions område. Der vil i forbindelse med projektgruppens oprettelse blive fastlagt de konkrete rammer for støtten.
- c. Formuen overgår til DS' bredde og turneringsarbejde.

2. DS' bestyrelse slankes og gøres mere fleksibelt

For at benytte de frivillige ressourcer bedst muligt, samt sikre en adskillelse af den strategiske ledelse i bestyrelsen fra den frivillige og professionelle driftsorganisation, foreslår vi at mindske antallet af medlemmer i bestyrelsen. Bestyrelsens ansvar er at sikre den overordnede, strategiske og visionære ledelse af forbundet. Al drift og administrative opgaver skal ske i X antal arbejds- og projektgrupper, og på sigt skal flere af disse opgaver varetages af ansatte.

Bestyrelsen vil bestå af:

- Formand
- Næstformand
- Kasserer/økonomiansvarlig
- 4 bestyrelsesmedlemmer

Bestyrelsen konstituerer sig selv med mht. definition/fordeling af øvrige ansvarsområder imellem sig dvs. bestyrelsesmedlem med ansvar for turnering, udvikling, elite mv.

3. Årsmøde

En gang om året skal der indkaldes til årsmøde i DS, hvor samtlige klubber i Danmark inviteres. Årsmøderne afholdes praktisk enten på skift i København og Aarhus, eller centralt i landet.

På årsmødet vil DS' bestyrelse aflægge årsberetning, fremlægge regnskab og informere om hvilke strategiske opgaver det kommende år byder på. Ligeledes vil der være direkte valg til formand, næstformand, kasserer/økonomiansvarlig og de 4 bestyrelsesmedlemmer. For at sikre en kontinuerlig ledelse, foreslår vi at formand, næstformand og kasserer fortsat vælges for 3 år. De øvrige for 2 år, to bestyrelsesmedlemmer hhv. i lige og ulige år.

Alle medlemsklubber vil have mulighed for at stille forslag til årsmødet, ligesom de vil have mulighed for at stemme på forslag og vedtægtsændringer direkte. Klubber vil have én stemme pr. påbegyndt 100 medlemmer, dog maks. 3 stemmer. På den måde sikres demokratiet, samtidigt med at få store klubber ikke kan stoppe forslag som majoriteten af medlemsklubber stemmer for.