

Sammen står vi stærkere

Kommissorium for det strategiske organisationsarbejde i Danmarks Sportsdanserforbund (DS), Folkedans Danmark (FD), Dansk Senior Dans (DSD) og Traditionel Square & Contra Dance Danmark (TSCDD)

1. Baggrund

I DIF og hos de fire forbund har der igennem en længere årrække været sat fokus på hvordan den foreningsbaserede dansesport kan styrkes gennem organisatorisk udviklingsarbejde. De indledende trin i organisationsarbejdet blev således taget tilbage i april 2011, og resulterede i at DS to år efter vedtog en ny vision for fremtidens danseorganisation som: *"en samlende organisation for al dans i hele Danmark, såvel for den traditionelle sportsdans på bredde- og eliteniveau som for andre danseformer i tiden"*.

Formålet med projektet er:

- At skabe en stærk, fælles driftsorganisation ved at samle og udnytte frivillige og professionelle ressourcer på tværs af forbund.
- At udbrede kendskab til den foreningsbaserede dans og dansesport (uanset danseart) til danskerne gennem fælles kommunikation.
- At repræsentere dansesporten med størst muligt indflydelse i nationale og internationale organisationer og myndigheder.
- At trække på hinandens erfaringer for at skabe nye tilbud til medlemmer.
- At skabe nye aktiviteter og discipliner med international repræsentation gennem talentudvikling baseret på fælles erfaringer.
- At udarbejde og gennemføre en fælles struktur for træneruddannelse gennem samarbejde mellem forbund.

Startskuddet til dette projekt blev endeligt taget ved et strategiseminar 1. september 2018 hvor alle fire forbund var inviteret.

2. Organisationsgruppens opgave

På strategiseminaret blev bl.a. identificeret en række forskelligheder mellem forbundene og nogle udfordringer der skal løses forud for oprettelsen af en nyt fælles forbund for al dans. Det er den tværgående organisationsgruppes opgave at italesætte og finde løsninger til følgende problemstillinger:

A. Kommunikation og juridisk fremgang

Organisationsgruppen skal tage stilling til hvordan organisationsprojektet og projektets fremgang formidles på bedst mulig måde dels til forbundenes bestyrelser og dels til de enkelte medlemmer. Gruppen skal identificere hvilke initiativer de fire forbund i fællesskab skal igangsætte på

kommunikationsområdet og udarbejde en kommunikationsplan efter at have taget stilling til følgende overvejelser:

- Kendskab: Hvordan sikres det at det enkelte medlem har bedst muligt kendskab til organisationsprojektet og til de øvrige danseformer som bliver en del af et nyt forbund?
- Navn: Organisationsgruppen skal inkludere overvejelser om en fællesbetegnelse for al dans og hvordan dansearters forskellige forhold til konkurrencer dvs. sportsdans/dansesport, skal reflekteres i navnet på et nyt danseforbund.
- Status: Der skal ligeledes fremlægges forslag til hvordan forbundenes bestyrelser kan holdes orienterede om organisationsprojektets fremgang. Samt hvilke informationer skal lægges ud offentligt, så øvrige interesserede ligeledes kan følge projektets gang.
- Jura: Der skal tages stilling til den bedste juridiske fremgangsmåde i forhold til beslutning om et fælles forbund. I den forbindelse, skal organisationsgruppen også fremlægge forslag om hvad der sker hvis et forbund stemmer nej til at indgå i et nyt forbund.

B. Organisering, medlemskab og demokratisk opbygning

Gruppen skal udarbejde et konkret udkast til vedtægter for et nyt danseforbund herunder tage stilling til hvordan medlemskab og den demokratiske opbygning skal være. Der skal i den forbindelse tages de fire forbunds forskelligheder i betragtning, og organisationsgruppen bør i den forbindelse tage stilling til:

- Regioner: DS, FD og DSD er alle regionsopdelte. I DS er foreningerne medlem af DS gennem hhv. region øst og vest. Hvorimod regionerne er administrative i de to øvrige forbund. Der skal således tages stilling til organiseringen i et nyt danseforbund og herunder nødvendigheden af regioner.
- Bestyrelser og udvalg: Der skal tages stilling til hvor stor bestyrelsen i et nyt danseforbund bør være, og om forskellige dansearter bør være repræsenteret.
- Medlemskab: I DSD er det enkeltpersoner der er medlem af forbundet, mens der kræves medlemskab af en forening i de tre øvrige forbund. Der skal tages stilling til om enkeltpersoner kan optages i et nyt danseforbund, eller det kun er foreninger.
- Årsmøde/stemmeforhold: I de fire forbund vælges bestyrelserne på forskellig måde, og der skal tages stilling til den bedste løsning i et nyt danseforbund. Desuden er der stor forskel i antallet af medlemsforeninger mellem fx DS og FD på trods af næsten samme medlemstal, mens DSD ingen medlemsforeninger har. Gruppen skal finde forslag til hvordan der kan sikres en fair stemmefordeling ift. medlemstal i forbindelse med et evt. årsmøde eller generalforsamling, samt om og hvordan der kan tages hensyn til minoriteter.
- Administration og ansatte: FD har kontor i Odense med én ansat i sekretariat, mens DS har en ansat sportschef og kontor i København og Aarhus. Gruppen skal komme på med konkret forslag til, hvordan administration (inkl. ansatte) kan se ud i et nyt danseforbund.

C. Vision, kulturer og økonomi

En forudset udfordring er ligeledes de kulturelle og interne forskelle blandt de fire forbund. Der skal tages stilling til hvordan et nyt danseforbund kan favne bredt dels på tværs af dansearter. Dels på tværs af dansekulturer hvor konkurrenceelementet enten er et centralt element eller noget

man ikke kan identificere sig med. Samt på tværs af niveauer fra motionister til verdensklasse-
atleter. På baggrund af drøftelserne, er det målet at kunne udarbejde et udkast til en vision for et
nyt danseforbund som bl.a. kan lægge som grund for bl.a. kultur og økonomi. I den forbindelse bør
der tages stilling til:

- Dansearter/Økonomi: En meget stor del af forbundenes samlede støtte fra DIF går pt. til at
understøtte en stærk elite i DS og til DS' forpligtelser ift. Team Danmark.
Organisationsgruppen skal drøfte om en sådan økonomisk vægtning af elite i få discipliner
fortsat kan lade sig gøre i et nyt danseforbund, og komme med et konkret forslag til
hvordan et nyt danseforbund kan sikre at der er rum til alle dansearter.
- Aktiviteter: Forbundene har mange forskellige tilbud til deres medlemmer baseret på hvad
der samler medlemmerne om dansen. Organisationsgruppen skal tage stilling til hvilken
rolle/hvilke opgaver et nyt danseforbund skal have og derfra komme med konkret forslag
til, hvilke tilbud et nyt danseforbund skal prioritere til deres medlemmer.

D. Samarbejde og tilbud

Det er desuden et mål med organisationsgruppens arbejde at de fire forbund tager de indledende
skridt mod et klart koncept, så et nyt danseforbund kan startes på et stærkt fundament og ikke
først skal til at udvikle fælles aktiviteter og medlemstilbud efter etablering. Det er derfor
organisationsgruppens opgave at nedsætte og styre samarbejdsudvalg, der skal udvikle konkrete
forlag med henblik på at udvikle en fælles handlingsplan indenfor følgende områder:

- Uddannelse: Et samarbejdsudvalg der skal komme med forslag til rammene for en fælles
træneruddannelse.
- Talentudvikling: Et samarbejdsudvalg, som skal foreslå hvilke initiativer der kan laves for
talentudvikling på tværs af forbund.
- Kommunikation/markedsføring: Et samarbejdsudvalg, der skal foreslå hvilke initiativer de
fire forbund i fællesskab kan igangsætte på markedsføringsområdet for at øge kendskabet
til forbundene og dans generelt.

3. Projektets organisering

Der nedsættes en organisationsgruppe bestående af 2 personer fra DS, samt 2 personer fra FD.
Organisationsgruppen kan supplere sig selv med yderligere personer ad-hoc i perioder, samt
nedsætte underliggende arbejds- og samarbejdsgrupper.

Organisationsgruppen refererer og rapporterer kvartalsvist til en følgegruppe bestående af
formændene fra de fire forbund, som skal sikre fremskridt i projektet.

7. Tidsramme

Organisationsgruppen påbegynder sit arbejde ultimo 2018 og afslutter sit arbejde i ultimo 2021
ved stiftende generalforsamling i det nye fælles danseforbund.

De tværgående samarbejdsgrupper nedsættes i primo 2019. Organisationsgruppen fremlægger sit
færdige arbejde for følgegruppen i primo 2020, som umiddelbart derefter sendes til høring i de

fire forbund. Det er organisationsgruppen der slutteligt koordinerer processen henimod stiftende generalforsamling i ultimo 2021. Organisationsgruppen ophører herefter.

8. Økonomi/ressourcer

Der afsættes et fælles budget til mødeaktiviteter mv. til projektet. Budgettet justeres årligt.